

# POLÍTICA DE EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En Balún Comunica, nuestro propósito como empresa es conectar con los equipos de trabajo, lo cual requiere poner en el centro a las personas reconociendo su individualidad y diversidad en cuanto a cultura, religión, edad, situación de discapacidad, orientación sexual, identidad de género, expresión de género y/o de otra índole.

En ese sentido, la Política de Equidad, Diversidad e Inclusión define los lineamientos para asegurar que Balún Comunica sea una empresa abierta a todas las personas que desean contribuir con el desarrollo del negocio y el aporte social.

## **A) Objetivo**

La presente política tiene como objetivo establecer los lineamientos que promuevan una cultura de equidad, diversidad e inclusión en Balún Comunica.

## **B) Principios**

1. Implementamos prácticas de selección, contratación, remuneración, formación y otras condiciones laborales, que atienden a criterios de mérito y capacidad en relación con los requisitos del puesto de trabajo.
2. Promovemos un entorno laboral inclusivo, donde ningún tipo de acoso y/o conducta ofensiva y/o irrespetuosa es aceptado.
3. Impulsamos medidas que permitan conciliar la vida personal, familiar y laboral de nuestros colaboradores.
4. Promovemos un lenguaje inclusivo en todos los documentos y comunicaciones que generamos, no usamos referencias discriminatorias o expresiones que denotan prejuicios.

## **C) Compromisos**

En cumplimiento de nuestros valores institucionales y código de ética suscribimos el compromiso a favor de la protección y promoción de los

derechos humanos sobre equidad, diversidad e inclusión, garantizamos la igualdad de oportunidades y el trato no discriminatorio, justo e imparcial de las personas en todos los ámbitos de nuestra organización, sin prejuicios

asociados a la cultura, religión, edad, situación de discapacidad, orientación sexual, identidad de género y/o expresión de género.

En ese sentido, Balún Comunica ha priorizado los siguientes ejes de actuación, dentro de los cuales se enmarcan las líneas estratégicas de intervención en materia de equidad, diversidad e inclusión:

### **1. Diversidad de género:**

Balún Comunica promueve la igualdad de oportunidades y fomenta la equidad de género en todos los niveles y proyectos que ejecuta.

- Fomentar la participación de mujeres.
- Eliminar la brecha salarial entre mujeres y hombres en puestos de trabajo similares.
- Fomentar la conciliación entre la vida profesional y personal para todos los colaboradores.

### **2. Diversidad generacional:**

Balún Comunica impulsa la convivencia de las diferentes generaciones.

- Promover el intercambio de conocimiento intergeneracional en la organización.
- Asegurar la gestión y aprovechamiento del talento multigeneracional en la organización.
- Trabajar activamente en la gestión de los retos asociados a una sociedad multigeneracional.

### **3. Diversidad afectivo sexual:**

Balún Comunica promueve el respeto a la diversidad afectivo-sexual y la no discriminación de las personas por su orientación sexual, identidad de género y/o expresión de género.

- Visibilizar el compromiso con la no discriminación de la comunidad Lesbiana, Gay Transexual y Bisexual (LGTBIQ+) y la igualdad de oportunidades.
- Sensibilizar a los colaboradores en materia de diversidad afectivo-sexual.

- Educar para eliminar cualquier práctica de acoso y discriminación hacia los colaboradores de la comunidad LGBTQ+.
- Trabajar activamente en la gestión de los retos asociados a una sociedad que promueve el respeto a la comunidad LGBTQ+.

#### 4. Diversidad cultural y religiosa:

Balún Comunica valora y respeta la diversidad cultural y religiosa.

- Fomentar el respeto de la diversidad cultural y religiosa en la organización.
- Garantizar el libre ejercicio de la diversidad religiosa en la organización.
- Promover la integración de los colaboradores mediante la sensibilización y entendimiento de la diversidad cultural y religiosa en la organización.

#### 5. Diversidad funcional:

Balún Comunica promueve el potencial único de las personas con capacidades diferentes

- Promover la inserción laboral de las personas con capacidades diferentes.
- Asegurar la retención del talento de los colaboradores con capacidades diferentes en la organización.
- Eliminar las barreras físicas, de comunicación y actitudinales en la institución para la plena integración de los colaboradores con capacidades diferentes.

### **D) Mecanismos de quejas y denuncias**

Balún Comunica dispone de un mecanismo de quejas y denuncias (interno y externo) a través del cual los colaboradores o cualquier persona tienen la oportunidad de consultar o reportar de forma anónima o no, cuestiones asociadas con los valores de la institución en general, y temas de diversidad e inclusión en particular. Las comunicaciones a través de este mecanismo se tratan de acuerdo con los principios de respeto, confidencialidad, fundamento y exhaustividad.



### **E) Difusión**

Balún Comunica publicará la presente política y su respectivo plan de acción anual en la página web de la institución, y difundirá a través de sus canales internos la práctica de esta Política. Asimismo, se difundirá este contenido en el programa de inducción que se brinda a todos los colaboradores al inicio de su vínculo laboral.

### **F) Revisión y actualización**

Nos comprometemos a realizar una actualización de la política al menos una vez cada 5 años y a comunicar los cambios en toda la organización.

**Balún Comunica E.I.R.L.**